

Kurzprotokoll

zum

Unternehmensnetzwerktreffen

Chancen neuer Arbeitswelten

New Work – New Leadership – digitale Arbeitswelten

12. Februar 2025 | 15:30 Uhr | zedita Hameln

Dieses Projekt wird gefördert durch:



Projektträger:

Chancen neuer Arbeitswelten

New Work – New Leadership – digitale Arbeitswelten

Agenda:

Moderation: Kirstin von Blomberg

15:30 Uhr Begrüßung, Vorstellung des Programms

15:45 Uhr **1. Teil: Panal Talk**

Vorstellung der Gäste und der Best Practice Beispiele

- Ralf Garben, Data at Work
 "Wie verändert KI die Arbeit im Büro"
- Dr. Birgit Werner, Akademie Überlingen
 „Familienfreundliche und flexible Arbeits- und
 Umschulungsmodelle“

Panal Talk



Ralf Garben, Data At Work, Bad Mündler

berichtet darüber, wie digitale Technologien und Kommunikation die Arbeitswelten verändern und welche Chancen KI dabei spielt.

Er spricht über die Möglichkeiten von Remote Work, KI als Co Pilot, Vereinfachung von regelmäßigen Arbeitsabläufen durch KI und letztendlich dem Gewinn an Motivation der Mitarbeitenden.

Panal Talk



Dr. Birgit Werner, Akademie Überlingen -Hameln

skizziert New Work aus der Erwachsenenbildung als flexible Arbeits- und Umschulungsmodelle. Sowohl Umschulungen als auch die Arbeit für die Lehrkräfte sind flexibler geworden.

„Lernen von zu Hause aus in den Abendstunden wird oftmals als familienfreundlich empfunden und hat eine motivierende Wirkung.“ Sie erzählt vom Einsatz von Job Sharing und dessen Vorteile, wenn 2 Teilzeitkräfte sich zeitlich flexibel eine Stelle teilen und gegenseitig vertreten.

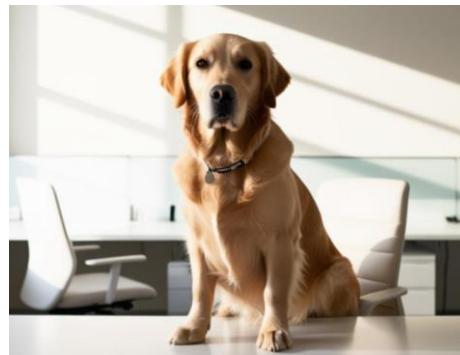
Panal Talk



Diskussion

Im Plenum werden weitere Veränderungen der Arbeitswelten aus der Praxis diskutiert. Dabei stellt sich heraus, dass die Arbeitgeber je nach Branche sehr unterschiedlich aufgestellt sind. Um für Fachkräfte attraktiv zu sein, variieren die Angebote stark.

Verschiedene Errungenschaften aus der betrieblichen Praxis und der öffentlichen Verwaltung wurden lebhaft diskutiert. Ein Beispiel, das Thema **Hunde im Büro**. Aber auch die Entwicklung beim **Homeoffice**, so war man sich einig, kann Chancen im Sinne von Freiheiten, aber auch Nachteile in punkto „Isolation“ mit sich bringen.



Chancen neuer Arbeitswelten

New Work – New Leadership – digitale Arbeitswelten

Agenda:

Moderation: Kirstin von Blomberg

16:30 Uhr

2. Teil: Impulsvortrag mit Workshop

„New Leadership: Systems Thinking for Leaders“

Basti Reh, Leitung zedita, HSW, Doktorand Leibniz Uni Hannover im Bereich Veränderung der Arbeitswelt

17:30 Uhr

Netzwerken beim Imbiss

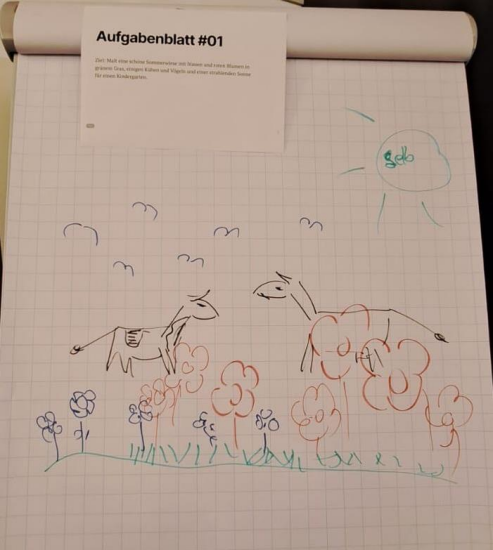
Basti Reh: Systems Thinking For Leaders

Workshop mit 4 Gruppen:

Die Kraft von/mit Bildern
selbst erleben!



Impuls



Impuls

Bild vermitteln Retro & Debriefing

Vermitteln eines Bildes

Formulierung einer Geschichte/Vision versus Auflistung von Details (Micromanagement)

In einer komplexen Umwelt kommt es häufig vor, dass

- nicht alle Details des Produktes bekannt sind und
- diese auch nicht in aller Schärfe zu vermitteln sind

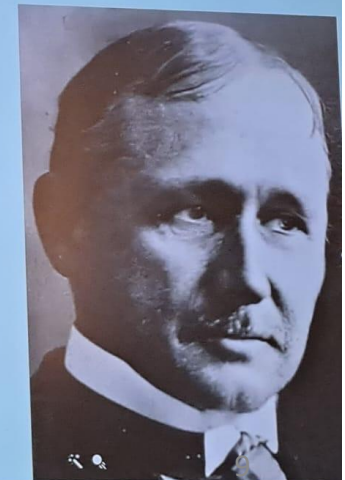
Es wird dem Umsetzungsteam also überlassen, das WIE des Bildes selbst zu gestalten.



Von roten und blauen
Problemen...
und die Schwierigkeit sie
vollständig zu erfassen.

Checkliste: Blaue Probleme Unleash your Taylor

1. Ist es nachrangig, wer den Vorgang ausführt?
(Kommt es also nur auf fachliche Qualifikation, jedoch nicht auf Talent an?)
2. Kann eine kennzahlenbasierte Messung des Vorgangs selbigen vollständig und objektiv abbilden?
3. Verwenden Mitarbeiter bei der Beschreibung des Vorgehens selten bis nie das Wort "eigentlich" oder "irgendwie"?
4. Ließe sich dieser Vorgang automatisieren - eine finanzierbare Technologie vorausgesetzt?
5. Fühlt sich Steuerung für die Mitarbeiter nützlich an oder versuchen sie, ihr auszuweichen?



Vgl. Poppenborg (2021), S. 109-110.

Unternehmensnetzwerktreffen 12. 02.2025

Quelle: Basti Reh
Impulsvortrag

20.02.2025



Bei uns gehen
Familie + Wirtschaft

Hand in Hand

Das Netzwerk für
familienfreundliche
Unternehmen im
Weserbergland

Nutzen Sie das Netzwerk für Ihr Unternehmen !

- ✓ **Fachkräftegewinnung**
- ✓ **Fachkräftebindung**
- ✓ **Personalentwicklung und -führung**
- ✓ **Vernetzung und Employer Branding**
- ✓ **Netzwerkveranstaltungen**

<https://www.frau-wirtschaft-weserbergland.de/unternehmen/>

Wie unterstützen Sie gern!

Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft im Weserbergland

Klosterstr. 26, 31737 Rinteln www.frau-wirtschaft-weserbergland.de



Kirstin von Blomberg

Ansprechpartnerin

Geschäftsstellenleitung

Tel.: 05721- 703 7435

kirstin.vonblomberg@schaumburg.de

Dieses Projekt wird gefördert durch:



Monika Wiebke

Vorstandsmitglied

Tel.: 05721 – 703 7438

monika.wiebke@schaumburg.de

Projekträger: